



COMUNE DI ALBIANO
Provincia di Trento
Via S. Antonio 30
38041 Albiano (TN)
tel. 0461 689623
certificata@pec.comune.albiano.tn.it
www.comune.albiano.tn.it
Codice Fiscale e P.IVA 00271100224



PEFC/18-21-02240

Prot. n. 3734

Albiano, lì 17 luglio 2017

DECRETO SINDACALE N. 3 DI DATA 17 LUGLIO 2017

Oggetto: Assunzione dott.ssa Offer Maria Luisa, con contratto a tempo determinato di diritto privato, per figura ad alta specializzazione, col profilo di Funzionario ad indirizzo amministrativo/giuridico, categoria D livello base – 1 pos. retributiva, Responsabile del settore cave del Comune di Albiano a tempo pieno (36 ore settimanali).

IL VICE SINDACO IN SOSTITUZIONE DEL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 62 dd. 18/05/2017, esecutiva, veniva indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno, 36 ore settimanali, per la durata di un anno dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro, eventualmente prorogabile sino al termine del mandato del Sindaco, di una figura professionale di "Funzionario cat. D livello base – 1^a pos. retributiva", da affiancare al Sindaco di Albiano per la gestione amministrativo/giuridica del settore cave, con rapporto contrattuale a tempo determinato di diritto privato, ai sensi dell'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, dell'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, dell'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, dell'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e degli articoli n. 231 e 232 del R.O.P.D;
- con la medesima deliberazione veniva approvato anche lo schema di bando di selezione;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 83 dd. 15/06/2017 si è proceduto all'ammissione dei candidati;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 84 dd. 15/06/2017 si è proceduto alla nomina della Commissione giudicatrice;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 92 dd. 22/06/2017 si è proceduto all'approvazione del verbale della Commissione giudicatrice ed all'approvazione della graduatoria di merito/idonei.

Ritenuto sulla scorta del verbale della commissione giudicatrice, di scegliere la prima della graduatoria degli idonei e più precisamente la dott.ssa Offer Maria Luisa nata a Trento il 02/12/1986 e residente a Pergine Valsugana in via della Piazzola, 14 – Fraz. Serso.

Dato atto che si ritiene indispensabile ricorrere alle previsioni di cui all'art. 18, comma 114, della L.R. 23.10.1998, n. 10 ai sensi del quale negli enti privi di dirigenza è possibile, se previsto dal regolamento degli uffici e dei servizi del personale dipendente, stipulare contratti a tempo determinato di diritto privato con soggetti dotati di alte specializzazioni fermo restando il possesso dei requisiti per la qualifica da ricoprire specificando inoltre che tali contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

Il vigente regolamento organico del personale dipendente prevede, all'art. 231, la possibilità di

stipulare tali contratti in misura non superiore al 5% della dotazione organica del Comune qualora non vi siano analoghe professionalità all'interno dell'Ente;

fatte proprie le premesse narrative;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/06/2017 a mezzo della quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) relativo all'anno 2017 con individuazione dei responsabili di servizio e con contestuale assegnazione agli stessi degli interventi e delle risorse, a mezzo del quale sono altresì stati puntualmente individuati, ai sensi dell'art. 36 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei Comuni della Regione Trentino - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 2/L, gli atti devoluti alla competenza dei singoli responsabili;

richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21/2012;

richiamato l'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, l'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, l'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, l'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e l'art. 231 del vigente regolamento organico del personale dipendente che prevedono la possibilità di sottoscrivere contratti a tempo determinato di diritto privato, oggetto del presente provvedimento, con soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

vista la disponibilità manifestata per le vie brevi dalla dott.ssa Offer Maria Luisa nata a Trento il 02/12/1986 e residente a Pergine Valsugana in via della Piazzola, 14 – Fraz. Serso, a ricoprire l'incarico di Funzionario ad indirizzo amministrativo/giuridico, categoria D livello base – 1 pos. retributiva, responsabile del settore cave del Comune di Albiano a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore settimanali).

visto il CCPL 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 20.10.2003 ed, in particolare, l'art. 35 che disciplina le assunzioni a tempo determinato, visto l'Accordo provinciale stralcio relativo al secondo biennio economico 2006-2007 e disposizioni urgenti di modifica del CCPL 2002-2005 del personale comparto autonomie locali del 20.04.2007, visto l'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006/2009 – Biennio economico 2008 – 2009, del 22.09.2008 e ss.m.;

ritenuto, sulla base di attente valutazioni a tal fine condotte, utile e vantaggioso utilizzare la facoltà concessa dalla legge, la quale in sostanza prevede, seppur all'interno di precisi vincoli e limiti numerici, la possibilità di avvalersi di personale dotato di alte specializzazioni durante il mandato elettivo del Sindaco;

visto l'allegato schema di contratto di diritto privato il cui contenuto è conforme a quanto previsto dall'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, dall'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, dall'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, dall'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e dall'art. 231 e seguenti del vigente regolamento organico del personale dipendente;

dato atto che il Sindaco o in sua assenza il Vice sindaco provvede alla sottoscrizione del contratto a termine di diritto privato, contratto in cui fra l'altro sono specificate le mansioni ed il trattamento economico spettante al funzionario secondo lo schema di contratto che allegato sub. A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 di data 27/03/2017, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016-2019 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019;

visto lo Statuto Comunale;

visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei comuni approvato con D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L;

visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n.2/L.;

visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21/2012;

visto l'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, l'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, l'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, l'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo comune - versione per i comuni sprovvisti di figure dirigenziali;

visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento finanziario e contabile approvato con DPGR 28.5.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg 1.2.2005 n. 4/L;

visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 dd. 17/03/2008 e successive modifiche;

dato atto che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi ex art. 81 del T.U.LL.RR.O.C., i seguenti pareri favorevoli che si allegano:

per la regolarità tecnico-amministrativa, da parte del Segretario Generale del Comune di Albiano, in qualità di Responsabile del personale;

per la regolarità contabile, attestante anche la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

DECRETA

1. di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con rapporto contrattuale a tempo determinato di diritto privato, ai sensi dell'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, dell'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, dell'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, dell'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21/2012 e del vigente regolamento organico del personale dipendente, la dott.ssa Offer Maria Luisa nata a Trento il 02/12/1986 e residente a Pergine Valsugana in via della Piazzola, 14 – Fraz. Serso, in qualità di “Funzionario ad indirizzo amministrativo/giuridico, categoria D livello base – 1 pos. retributiva, responsabile del settore cave/ufficio cave del Comune di Albiano dal 17/07/2017 fino al 16/07/2018, eventualmente prorogabile fino alla fine del mandato sindacale, con prestazione lavorativa rapportata a n. 36 ore settimanali.
2. di attribuire alla dott.ssa Offer Maria Luisa seguente trattamento economico annuo:

• stipendio iniziale annuo lordo	€ 17.508,00
• assegno annuo lordo	€ 3.360,00
• indennità integrativa speciale	€ 6.545,06
• elemento aggiuntivo della retribuzione	€ 1.464,00
• tredicesima mensilità a norma di legge	
• assegno per il nucleo familiare, per gli aventi diritto, nella misura di legge	
• ogni altra competenza accessoria di legge/di contratto;	
3. all'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR/IPS, secondo le disposizioni vigenti;
4. di dare atto che il Vice Sindaco in sostituzione del Sindaco, provvede alla sottoscrizione del contratto a termine di diritto privato, contratto in cui fra l'altro sono specificate le mansioni ed il trattamento economico spettante al tecnico secondo lo schema di contratto allegato sub. A) al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di confermare che al finanziamento della spesa si provvede con fondi propri dell'Amministrazione, precisando che la stessa non va imputata al costo contrattuale e del personale;
6. di dare atto che la spesa di cui al precedente punto 5), alla quale vanno aggiunti gli oneri contributivi e assistenziali a carico dell'Ente, trova imputazione al capitolo 61 (stipendio) codice 01.02-1.01.01.01.006 e capitolo 62 (oneri assistenziali previdenziali) e capitolo 96 (IRAP) del Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2017-2018;

7. di dare atto che tale onere non va imputato al costo contrattuale del personale come puntualmente precisato dalla summenzionata disposizione legislativa (art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e art. 231 el vigente regolamento organico del personale dipendente) e R.O.P.D.
8. di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune;
9. contro il presente decreto sono ammissibili i ricorsi ai sensi di legge.

IL SINDACO FACENTE FUNZIONI



(il Vice Sindaco Edj Ravanelli)